



The Apprenticeship Connection

Celebrating the many ways that Ontario's Literacy and Basic Skills programs are #HereForApprentices

Bienvenue au numéro 3 du bulletin d'information **The Apprenticeship Connection**, une publication visant à partager des informations sur l'apprentissage en Ontario et sur la façon dont les fournisseurs de services d'alphabétisation et de formation de base (AFB) de l'Ontario peuvent soutenir la communauté plus vaste des métiers spécialisés.

Ce numéro se concentre davantage sur le recrutement de nouveaux arrivants et d'anciens combattants dans les métiers. Si vous appréciez ce numéro, n'hésitez pas à le transmettre à d'autres personnes qui pourraient être intéressées, et invitez-les à s'abonner.

Nous serions ravis d'en savoir plus sur vos collaborations entre les agents de prestation de la formation et les services d'AFB. Veuillez communiquer avec nous par courriel à simcoe.muskoka@literacynetwork.ca

LES MÉTIERS LES PLUS RÉMUNÉRATEURS



Là où se trouve l'argent

Gagner sa vie en travaillant avec ses mains, en réglant des problèmes sur le champ et en étant la seule personne sur place à pouvoir réparer les choses, voilà quelques-uns des emplois les plus gratifiants qui soient. Aujourd'hui, alors que de plus en plus de personnes optent pour une carrière derrière un bureau, la demande pour les gens de métier qualifiés est montée en flèche, tout comme leurs salaires et leur potentiel de croissance. Les métiers ont rebondi après les retombées initiales de la pandémie, avec deux pour cent de plus de personnes employées actuellement qu'avant mars 2020.

Statistique Canada a [compilé des données](#) jusqu'en 2017 sur les métiers qui ont rapporté le plus d'argent pendant l'année où les gens de métier ont obtenu leur certification.

POUR EN SAVOIR PLUS

Métiers spécialisés

Salaire – avec certificat de compétence

Technicien d'équipement lourd	84 200 \$
Électricien industriel	77 000 \$
Mécanicien-Monteur Industriel	76 000 \$
Monteur de tuyaux de vapeur ou tuyauteur	74 010 \$
Électricien (construction)	72 000 \$
Mécanicien en systèmes de réfrigération et de climatisation	70 000 \$
Mécanicien de camions et de transports	56 000 \$
Tôlier	56 000 \$
Plombier	54 000 \$
Soudeur	51 000 \$

Chacun de ces métiers peut avoir un nom différent selon la province. Consulter le site [Sceau Rouge.ca](http://SceauRouge.ca), où vous trouverez une liste des métiers et de leurs différents noms.

[POUR EN SAVOIR PLUS sur les métiers les mieux rémunérés au Canada](#) (disponible en anglais)

De plus, le récent rapport de Statistique Canada, [Indicateurs de gains et de mobilité des compagnons nouvellement certifiés au Canada, 2019](#) (final), montre que les compagnons certifiés en 2018 avaient un revenu d'emploi médian de 60 450 \$ en 2019, un an après deux certificats de compétence. La plus forte croissance de rémunération médiane d'une année à l'autre a été observée dans les métiers liés à la construction, comme les techniciens en instrumentation et contrôle industriels (+7 140 \$) et les couvreurs (+6 800 \$).

- Les compagnons d'apprentissage étaient également moins susceptibles que jamais de déménager dans une autre province ou un autre territoire en 2019, un an après l'obtention de leur certificat de compétence.
- En effet, l'examen du revenu d'emploi et de la mobilité des compagnons d'apprentissage permet de mieux comprendre l'environnement économique des métiers au Canada. Le présent communiqué étudie les revenus et la mobilité pré-pandémique de 2019 des compagnons d'apprentissage qui ont obtenu leur certificat de compétence en 2018.



Apprentissage et nouveaux arrivants

Les nouveaux arrivants s'intéressent à l'apprentissage et aux métiers spécialisés. Ces métiers intéressent ceux qui ont reçu une formation similaire dans leur pays d'origine et qui veulent exercer leur métier au Canada. L'adoption de la *Loi de 2021 visant à œuvrer pour les travailleurs* élimine l'obligation pour les nouveaux arrivants de posséder une expérience canadienne, ce qui devrait permettre aux immigrants hautement qualifiés formés à l'étranger d'accéder plus facilement à des emplois correspondant à leurs qualifications et à leurs compétences, et de trouver du travail dans leur domaine d'expertise. Les immigrants ont divers niveaux de compréhension de l'apprentissage, selon leur pays d'origine et les pays où ils ont vécu. Ceux qui viennent de pays où l'apprentissage est bien implanté (par exemple, l'Allemagne) obtiennent habituellement un bon rendement aux examens d'évaluation de l'apprentissage, surtout parce que les systèmes sont semblables. D'autres nouveaux arrivants ont les mêmes points de vue négatifs et désuets sur les métiers spécialisés que de nombreux autres Canadiens.

De nombreux pays n'ont pas de programmes d'apprentissage, il est donc possible d'aider à éduquer les nouveaux arrivants sur les professions de ces métiers, et ce que cela signifie pour la reconnaissance des titres de compétences au Canada. De plus, l'acquisition de la langue est un autre obstacle au processus de reconnaissance des titres de compétences et de contestation des apprentis en Ontario.

Récemment, le gouvernement de l'Ontario a investi plus de 900 000 \$ pour permettre à 900 nouveaux immigrants de la province d'accéder à des emplois bien rémunérés de charpentier, d'électricien, de plombier, de mécanicien, de soudeur, de chef et d'autres métiers en demande. Le [Programme d'action des nouveaux arrivants dans les métiers de l'Ontario \(ONTAP\)](#) (disponible en anglais) est organisé et offert par le YMCA/YWCA à Ottawa, Toronto et dans d'autres villes de l'Ontario. Grâce aux ateliers en ligne de l'ONTAP, les nouveaux arrivants apprennent comment trouver un apprentissage, ce que les employeurs recherchent lorsqu'ils embauchent et comment obtenir une évaluation de l'équivalence des métiers. Les travailleurs des services d'approche aident à mettre en relation les nouveaux arrivants, les employeurs et les centres locaux de Services d'emploi. ONTAP fournit aux fournisseurs de services toute l'information dont ils ont besoin pour conseiller leurs clients sur les possibilités dans les métiers spécialisés, y compris le processus de reconnaissance de l'expérience étrangère, les ressources locales, l'information sur le marché du travail et les cheminements de carrière viables. De plus, ONTAP aide les employeurs à élaborer des stratégies pour attirer, former et retenir les nouveaux arrivants en tant qu'employés. Les séances examinent également comment les employeurs peuvent soutenir leurs travailleurs formés à l'étranger grâce aux processus d'évaluation de l'apprentissage et de l'équivalence des métiers.

[En savoir plus sur le programme et les participants \(écoutez cette capsule vidéo\).](#)



Du Régiment aux Bâtiments

(avec des documents de Doug Noyes)

Une initiative intéressante concernant les métiers spécialisés a été annoncée dans le Toronto Saturday Star du 5 mars 2022. L'initiative, « Du Régiment aux Bâtiments », décrit comment les vétérans des Forces armées canadiennes peuvent appliquer leurs compétences dans une carrière civile... notamment dans la construction.

Le projet est un partenariat entre Du Régiment aux Bâtiments (Helmets to Hardhats), Release Point Education et le Fanshawe College. Le programme s'intitule « Étudiants dans les métiers liés à l'armée - Programme pilote » (Military-Connected Students in Trades Pilot Program). Les participants sont les anciens combattants, les réservistes, leurs familles immédiates et les cadets supérieurs.

Pour plus d'informations, envoyez un courriel à : doneill@fanshawec.ca ou contactus@helmetstohardhats.ca.

POUR EN SAVOIR PLUS

Du Régiment aux Bâtiments (DRB) Canada est un organisme enregistré sans but lucratif qui offre des possibilités d'emplois dans les secteurs de la construction et des industries connexes pour les militaires en transition et anciens militaires. DRB est la principale porte d'entrée dans l'industrie de la construction pour les hommes et les femmes qui ont servi dans les Forces canadienne.

DRB travaille avec la communauté syndicale des métiers de la construction et avec les employeurs pour s'assurer que les employés inscrits avec DRB soient en mesure de bénéficier des meilleurs salaires et avantages sociaux qu'offre les secteurs de l'industrie. DRB est reconnu comme un fournisseur de services de premier plan par les Forces armées canadiennes, Anciens Combattants Canada et les 14 syndicats de la construction canadienne ainsi que par les chefs d'entreprise de l'industrie. Consultez le site Web [Du Régiment aux Bâtiments / Helmets to Hardhats](#) pour connaître les prochaines occasions d'apprentissage et d'emploi.



Perfectio, la « touche francophone » du monde de la formation des adultes en Ontario

[courtoisie de la Coalition ontarienne de formation des adultes (COFA)]

Perfectio est un magazine publié deux fois par an par la Coalition ontarienne de formation des adultes (COFA). Chaque numéro tourne autour d'un ou plusieurs thèmes principaux, en lien avec les défis rencontrés par les formatrices et formateurs de l'éducation des adultes, avec l'actualité de l'AFB et du monde du travail en Ontario et au Canada et les pratiques exemplaires en formation des adultes.

POUR EN SAVOIR PLUS

La Coalition ontarienne de formation des adultes (COFA) a mis à jour sa publication de longue date « Contact Alpha » avec un nouveau nom, *Perfectio*, et une nouvelle direction.

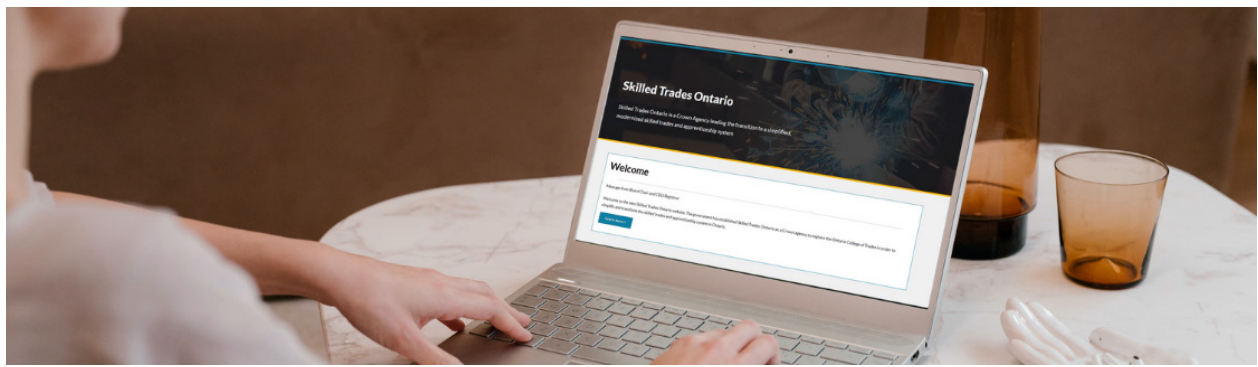
Le numéro de l'hiver 2022 « Cheminement » comporte une section complète consacrée à **l'apprentissage** et à la **formation sur le lieu de travail**. En tant que membre de l'équipe de Connexion Apprentissage, la COFA a traduit les infolettres en français et les deux publications partageront quelques articles.

Perfectio est la racine latine de perfectionnement. Pour Gabrielle Lopez, directrice générale de la COFA depuis 2018, ce changement répondait à un besoin de renouvellement ressenti par le réseau, à l'envie de le propulser vers un autre niveau de professionnalisation, avec l'idée d'approfondir les questions d'andragogie,

Le champ des sujets abordés et leur approche ont eux aussi été élargis pour mieux s'inscrire dans leurs contextes socioculturel, économique ou politique. Chaque numéro tourne autour d'un ou plusieurs thèmes principaux, en lien avec les défis rencontrés par les formatrices et formateurs de l'éducation des adultes, avec l'actualité de l'AFB et du monde du travail en Ontario et au Canada et les pratiques exemplaires en formation des adultes. Les objectifs sont d'établir une perspective générale et être à la fois informatif et inspirant.

Publié deux fois par année, *Perfectio* s'adresse aux formateurs, aux gestionnaires et aux centres d'AFB, membres de la COFA. Cependant, elle a élargi le cercle de sa diffusion en s'adressant aussi à ses partenaires francophones et anglophones aux niveaux provincial et fédéral, à plusieurs collèges et conseils scolaires ontariens et néo-écossais, à des conseils économiques et à des firmes de consultants, à des centres d'emploi, à des organismes d'accueil et d'aide aux immigrants et à certaines universités.

Pour consulter les éditions antérieures du *Perfectio*, veuillez consulter le site Web de la COFA à l'adresse suivante : <https://www.coalition.ca/perfectio/>. Vous pouvez également vous abonner gratuitement pour obtenir un exemplaire papier par la poste. Pour ce faire, veuillez remplir le petit encart en bas de la page Web.



Métiers spécialisés Ontario / Skilled Trades Ontario

[courtoisie de PERFECTIO Hiver 2022 – Coalition ontarienne de formation des adultes (COFA)]

Le ministère du Travail, de la Formation et du Développement des compétences a remplacé le Collège des métiers de l'Ontario par un nouvel organisme appelé Métiers spécialisés Ontario (MSO). Conformément aux recommandations du comité des Métiers spécialisés Ontario, le MSO ne fonctionnera pas selon un modèle d'adhésion comme le faisait auparavant le collège.

Avec [un site dédié / dedicated website](#) / et un système de guichet unique, Métiers spécialisés Ontario se veut plus efficace, plus accessible et plus convivial pour les apprentis, les travailleurs et les entreprises du secteur des métiers spécialisés. Il vise à simplifier le système d'apprentissage et à encourager la participation des entreprises. Métiers spécialisés veut faire connaître davantage les métiers spécialisés en tant que choix de carrière viable en Ontario.

POUR EN SAVOIR PLUS

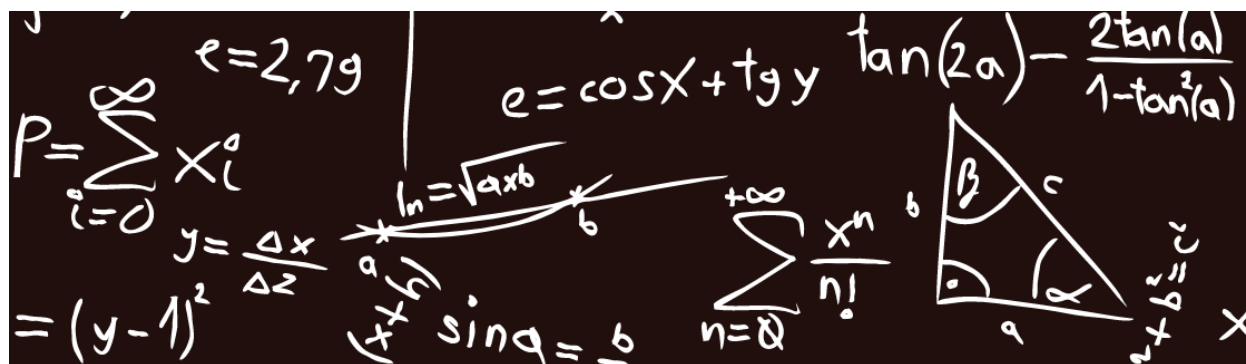
Selon le ministère du Travail, de la Formation et du Développement des compétences, un emploi sur cinq sera dans les métiers spécialisés d'ici 2025. Il existe actuellement 144 métiers spécialisés en Ontario. Le ministère a remplacé le Collège des métiers de l'Ontario par un nouvel organisme appelé Métiers spécialisés Ontario (MSO). Conformément aux recommandations du

Comité des métiers spécialisés, MSO ne fonctionnera pas selon un modèle d'adhésion comme le collège le faisait auparavant.

Monte McNaughton, ministre du Travail, de la Formation et du Développement des compétences, a déclaré que la nouvelle organisation a été créée pour harmoniser et simplifier le système d'apprentissage dans la province. Grâce à un site Web dédié et à un système de guichet unique, Métiers spécialisés Ontario permettra aux apprentis de planifier des cours et des examens, de soumettre des formulaires et de payer des frais, mais surtout, il réduira les délais de traitement et d'inscription à 12 jours.

Pour les travailleurs des métiers spécialisés, la nouvelle organisation délivrera et renouvellera les certificats de qualification pour les métiers obligatoires et les métiers non obligatoires avec examens, et effectuera des évaluations d'équivalence professionnelle.

De plus, il sera responsable de la recherche et du développement en matière de formation d'apprentis et de normes relatives aux programmes d'études, de la surveillance du système et des décisions réglementaires, des soutiens financiers, ainsi que de la conformité et de l'application pour les métiers spécialisés. Le [site Web de MSO](#) a pour but d'être plus efficace, plus accessible et plus convivial pour les apprentis, les travailleurs et les entreprises du secteur des métiers spécialisés. Il vise à rationaliser le système d'apprentissage et à encourager la participation des entreprises. Métiers spécialisés Ontario s'efforcera également de mieux faire connaître les métiers spécialisés comme un choix de carrière viable en Ontario.



Mathématiques et métiers spécialisés

En plus des métiers bien connus de plombier, d'électricien et de charpentier, les métiers spécialisés comprennent également les métiers de coiffeur, de boulanger, des intervenants des services à l'enfance ou la jeunesse, d'aide-enseignants, de couvreur, de conducteur d'équipement lourd, de machiniste et de finisseur de cloisons sèches. Ce ne sont là que quelques-uns des [144 métiers spécialisés](#) en Ontario.

Bien que ces métiers soient très différents, ils ont un point commun : de l'utilisation de plans et de schémas au mélange de colorants capillaires, en passant par la lecture de jauges et la

préparation de budgets, d'estimations et de factures, les compétences en mathématiques sont essentielles et les apprentis doivent pouvoir s'appuyer sur de bonnes compétences de base en mathématiques. Les [programmes de perfectionnement pour adultes](#) peuvent aider les apprentis à acquérir les compétences mathématiques de base nécessaires pour travailler dans n'importe quel métier.

POUR EN SAVOIR PLUS

Bien que ces métiers soient très différents, ils ont un point commun : ils nécessitent tous de bonnes compétences en mathématiques. Voici quelques-unes des compétences mathématiques requises dans les métiers :

- compléter des mesures (distance, pression, tolérances, températures, volume, quantités, périmètres, etc.);
- évaluer les angles;
- lire des jauges;
- comprendre des plans;
- mélanger des produits chimiques;
- fixer les prix, remplir les devis et les factures;
- prendre des commandes et gérer la marchandise;
- tabler des budgets et préparer des horaires de travail;
- faire le suivi des statistiques.

Certains métiers nécessitent des compétences en mathématiques auxquelles on ne s'attend pas. Pour obtenir une liste détaillée des compétences mathématiques nécessaires dans les métiers, consultez la section des principes mathématiques du document « [Cahier d'exercices de mathématiques pour les métiers](#) ».

Évaluation et mise à jour des compétences relatives aux métiers spécialisés

Pour certains apprentis et préapprentis, il y a longtemps qu'ils n'ont pas suivi de cours de mathématiques ou ils peuvent constater qu'ils ne connaissent pas tout ce qui figure sur cette liste. Ils peuvent s'adresser à l'un des [programmes gratuits de perfectionnement](#) des adultes d'Emploi Ontario pour obtenir de l'aide. Ces programmes proposent des évaluations pour aider les apprentis à choisir les compétences sur lesquelles ils doivent se concentrer et peuvent les aider à perfectionner les compétences mathématiques de base nécessaires pour travailler dans n'importe quel métier. Les programmes de perfectionnement pour adultes s'adressent aux personnes qui :

- songent à travailler dans un métier;
- travaillent dans un métier;
- est inscrit en tant qu'apprenti;
- se prépare à l'examen du Certificat de qualification.

Pour ceux qui préfèrent travailler par eux-mêmes, le gouvernement fédéral propose des ressources gratuites en ligne :

1. une auto-évaluation intitulée « [Auto-évaluation des compétences essentielles nécessaires à la pratique d'un métier spécialisé](#) ». La section sur les mathématiques de cette auto-évaluation vous donnera une autre liste des compétences mathématiques nécessaires pour les métiers. Cette évaluation comprend les mesures (métriques/impériales), les dimensions (aire ou volume), les estimations (temps, distance, volume ou quantité), les rapports et proportions (utilisation de dessins à l'échelle) et la géométrie (calcul de pentes ou d'élévations).
2. deux cahiers d'exercices gratuits en ligne :
 - a. [Le Cahier d'exercices de mathématiques pour les métiers](#)
 - b. [Cahier d'exercices sur les compétences essentielles pour les métiers](#)



RESOURCES

1. [L'apprentissage et les métiers spécialisés- Le point de vue de l'alphabétisation et des compétences de base](#) : Ce rapport reflète les enjeux, les stratégies, les réussites et les « grandes idées » des secteurs de la communauté, des collèges et des conseils scolaires afin d'accroître notre compréhension mutuelle de la façon dont ce parcours peut être soutenu dans les organismes d'AFB.
2. [Carrières en construction](#) / [Careers in Construction](#) / site Web - comprend plus d'informations sur les mathématiques et autres compétences essentielles nécessaires pour ces métiers.
 - [Utilisation du cahier d'exercices de mathématiques pour les métiers](#)
 - [How Do Your Skills Measure Up ? Self-Assessment Construction Trades Workbook](#)
3. [Electrician Math: Life-Saving Skills](#)
4. [Math In Hairdressing Worksheets - Lesson Worksheets](#)

5. [Apprentice Study Skills and Exam Prep Information: Trades Math Resources](#)
6. [Pre-Apprentice Math Evaluation Exam Study Guide](#) – une vidéo YouTube
7. [Auto-évaluation en calcul](#) (gouvernement du Canada) Évaluez votre capacité à utiliser et à comprendre les chiffres. Disponible en ligne
8. [Construction Training and Apprenticeship Ontario website \(CTAO\)](#) **NOUVEAU!** Un site Web facile à naviguer qui fournit des outils et du matériel éducatifs pour explorer les métiers spécialisés syndiqués de la construction avec des renseignements à jour propres à l'Ontario. Le CTAO est un outil utile pour les parents, les éducateurs et les fournisseurs de services d'Emploi Ontario. Vidéo d'introduction
9. [Compétences Ontario – l'appli Skills Ontario](#) – Ce site comprend un questionnaire d'aptitude, des liens rapides vers les organisations partenaires, un calendrier d'activités et des mises à jour fréquentes sur les bourses d'études et les possibilités d'emploi. Téléchargement gratuit.
10. [Foundational Assessment for Skilled Trades \(FAST\)](#) – voir si vous êtes prêt pour les métiers. (version en ligne de l'évaluation EPSFA)
11. [Guide des ressources pour l'apprentissage et les métiers spécialisés \(Mars 2021\)](#)
- ressources populaires pour assister les apprenants adultes ayant des objectifs d'apprentissage ou de métiers spécialisés
12. [Apprenticeship Live Binder](#) : Un site Web conçu pour regrouper des informations et des ressources sur l'apprentissage à l'intention des formateurs en alphabétisation (2019).